

CEJM

BTS 1^{re} année



Fiche méthode chapitre 5 Analyser une décision de justice

Comment exploiter une décision de justice ?

Des questions précises sont posées par le sujet. Il faut dès lors s'appuyer sur la décision de justice afin de répondre à ces questions. Pour cela, il faut :

- prendre appui sur les informations fournies par l'analyse de la décision ;
- utiliser un langage adapté.

Application

L'employeur de Mme X souhaite utiliser discrètement le profil d'un autre salarié de l'entreprise, M. Y, pour consulter le profil privé de la salariée, via le téléphone portable professionnel de M. Y. Il souhaite ainsi récupérer des preuves de la présence de Mme X à la fête de Noël de la société.

Évaluer la possibilité de l'employeur de recueillir cette preuve.

Réponse

Comme le rappelle l'arrêt du 30 septembre 2020, la production d'une preuve émanant du compte Facebook d'un salarié et portant atteinte à la vie privée de ce dernier est possible dans des conditions strictes : l'atteinte à la vie privée doit être proportionnée au but poursuivi. L'obtention de la preuve doit également se faire d'une manière loyale.

Or, dans l'hypothèse envisagée, l'employeur ne peut pas consulter le compte Facebook sans porter une atteinte disproportionnée à la vie privée de la salariée. De plus, l'obtention de la preuve se fait d'une manière totalement déloyale dans la mesure où l'employeur se fait passer pour une autre personne pour obtenir les renseignements litigieux.

En conséquence, l'employeur ne peut pas agir de la sorte sans engager sa responsabilité.