

1

La formation tout au long de la vie

La formation tout au long de la vie comporte la **formation initiale**, comprenant notamment les **formations en établissements** et **l'apprentissage** et des **formations ultérieures** qui constituent la **formation professionnelle continue**, destinées aux adultes et aux jeunes déjà engagés dans la vie active ou qui s'y engagent.

La **formation professionnelle** est un **droit individuel** qui permet à toute personne, une fois entrée dans la vie active, d'acquérir et d'actualiser des connaissances et des compétences favorisant son évolution professionnelle et lui permettant de progresser d'au moins un niveau de qualification au cours de sa vie professionnelle.

2

Les enjeux de la formation pour les salariés

Les principaux enjeux de la **loi du 5 septembre 2018** pour la **liberté de choisir son avenir professionnel** sont de responsabiliser les salariés dans **l'évolution de leurs compétences** notamment dans le **domaine du numérique**, de leur permettre de **se reconvertir**, de changer de métier ou d'avoir un **meilleur accès à l'emploi**.

Un accès simplifié au **compte personnel de formation**, via une application mobile, permet aux salariés de choisir les formations dont ils ont besoin et de valider des blocs de compétences, ou des diplômes.

3

Les enjeux de la formation pour les entreprises

Les enjeux de la formation professionnelle pour les entreprises sont importants :

- **Adaptation des compétences** et des qualifications aux mutations du monde du travail et notamment à la **digitalisation des pratiques**.
- **Maintien de l'employabilité** des salariés.
- **Attractivité de l'entreprise**, motivation et fidélisation du personnel.
- **Meilleure compétitivité**, ce qui contribue à la performance de l'entreprise.