**14 La combinaison des facteurs de production**

**SYNTHÈSE RÉDIGÉE**

**1 Les facteurs de production**

La production d’un bien ou d’un service nécessite le recours de plusieurs facteurs de production. On distingue :

- les facteurs de production primaires (travail, capital, ressources naturelles) ;

- les facteurs de production secondaires (information, capital humain).

Les facteurs de productions (*input*) permettent de fournir une production (*output*).

**2 La combinaison productive**

**A Complémentarité et substituabilité des facteurs**

La combinaison productive correspond à la proportion variable des facteurs de production utilisée pour produire. Le choix de la combinaison productive revient à l’entrepreneur qui doit trouver la meilleure proportion de chacun des facteurs pour optimiser sa production.

Les facteurs sont substituables lorsqu’il est possible de remplacer un facteur par un autre et de réaliser la même quantité de production.

Les facteurs sont complémentaires lorsque, pour produire une certaine quantité, il faut utiliser une quantité fixe de chacun des facteurs.

**B Une combinaison productive sous contrainte**

Le choix de la combinaison productive peut être conditionné par :

- la quantité des facteurs disponibles ;

- le coût des facteurs.

**C La productivité et les gains de productivité**

La productivité permet de mesurer l’efficacité de la combinaison productive. Elle se mesure par le rapport entre la production et les ressources mises en œuvre pour l’obtenir.

Productivité = Production/Moyens utilisés.

Les gains de productivité mesurent l’amélioration de l’efficacité productive des facteurs de production. C’est la croissance de la productivité entre deux périodes.

Gains de productivité en valeur = P2 – P1.

Gains de productivité en pourcentage = (P2 – P1)/P1 x 100.

**3 Les facteurs d’évolution de la productivité**

Le dirigeant souhaite améliorer la productivité de son entreprise. Plusieurs pistes sont envisageables pour atteindre son objectif.

**A L’investissement en capital humain**

Un salarié motivé et se sentant bien dans son environnement de travail sera plus performant.

Exemple : chez L’Oréal, des cours de yoga sont organisés sur le toit des bureaux au 16e étage du siège social parisien. Savoir que les journées de travail se finissent avec du temps pour se détendre donne la motivation nécessaire tout au long de la journée.

Les entreprises peuvent également investir dans le capital humain en proposant des formations afin que les salariés puissent acquérir les compétences nécessaires.

**B Le progrès technique**

Grâce au progrès technique, il est possible de faire évoluer la combinaison productive et automatiser certaines tâches par exemple. La robotisation a été possible grâce au progrès technique.

Le progrès technique permet d’obtenir des gains de productivité, c’est-à-dire d’être efficient.

**C Une meilleure organisation des facteurs**

Enfin, en adoptant une bonne organisation des facteurs de production, l’entrepreneur pourra optimiser ses facteurs et ainsi faire des gains de productivité.

Exemple : la réduction des délais de livraison, une gestion efficace des stocks sont des moyens pour améliorer la productivité.